

Inside Colombia: una mirada a las regiones

Ana Fernanda Maiguashca

Agosto de 2023

Consejo Privado
de Competitividad



Colombia es un país de regiones heterogéneas y divergentes en términos de desarrollo.



**Son diversas las
dimensiones que
dan cuenta de esta
heterogeneidad.**



El país enfrenta retos en materia de conectividad a nivel interno...

Red vial carretera



Red férrea

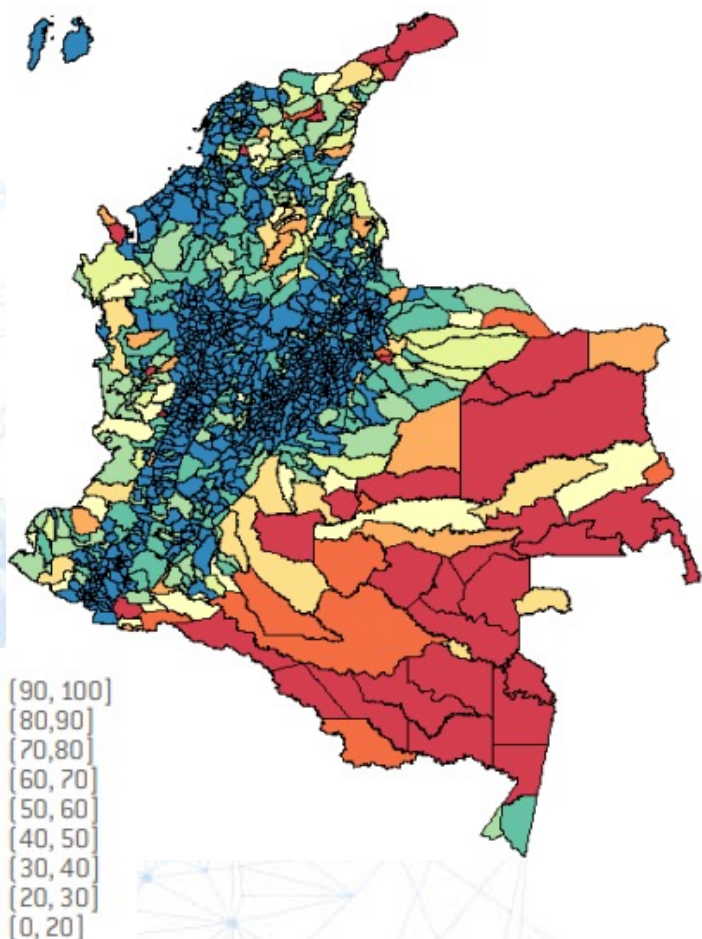


Red fluvial



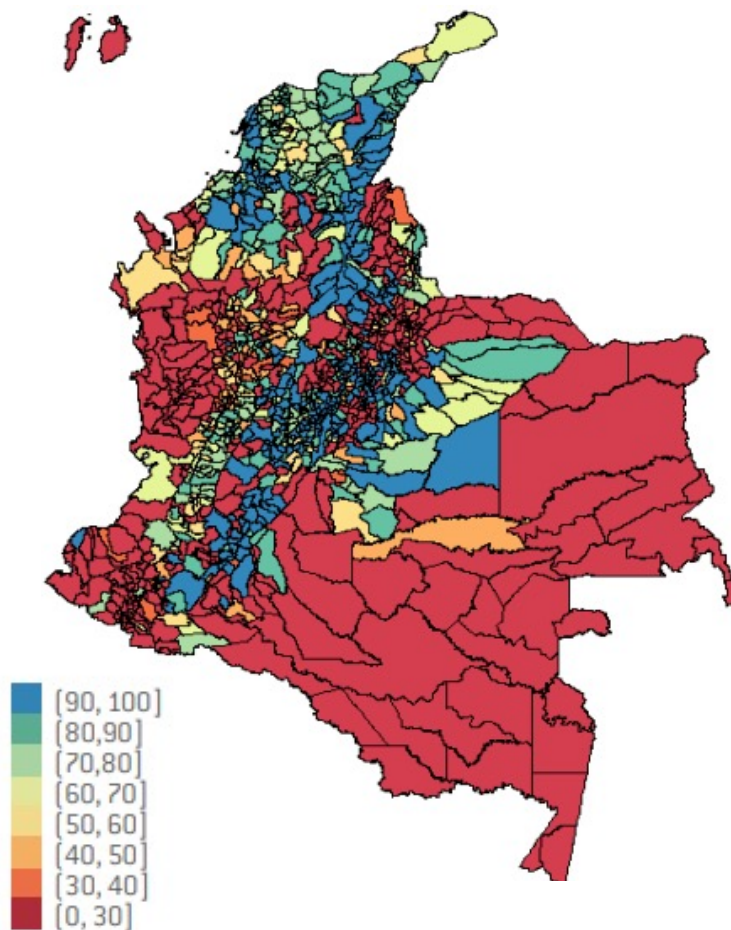
... e incluso en la disponibilidad de infraestructura de servicios básicos para la población.

Cobertura de energía eléctrica (%)



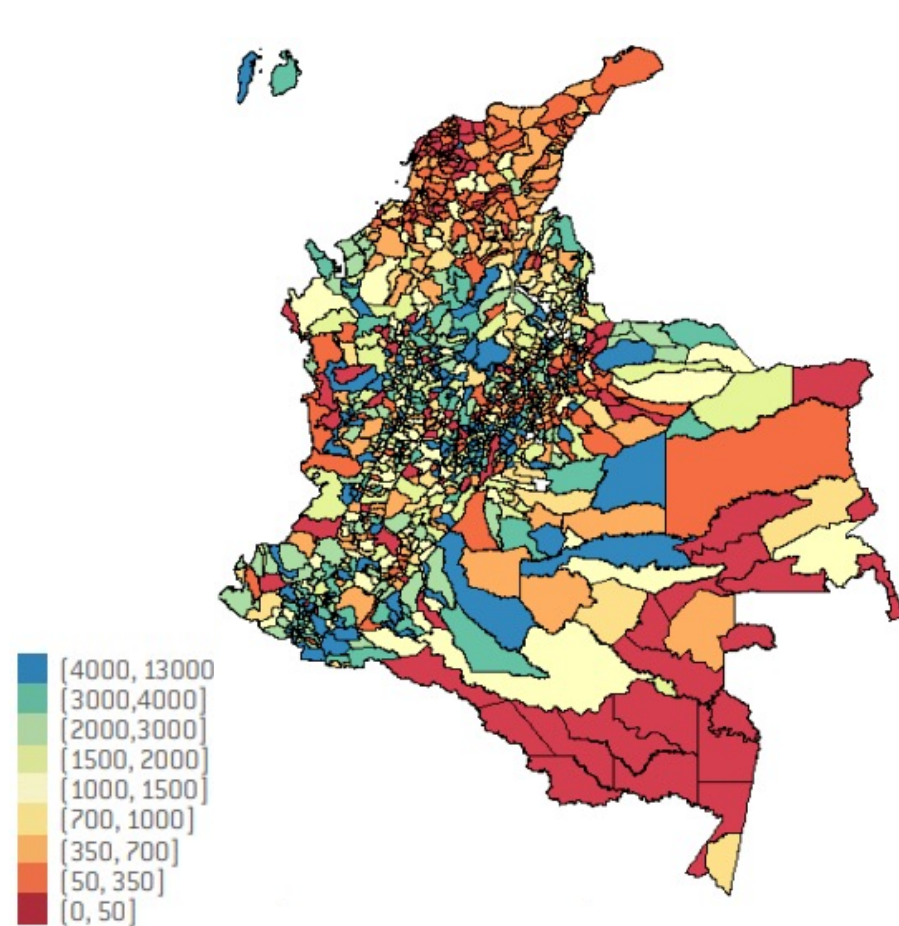
495 mil hogares sin acceso a energía

Cobertura de gas natural (%)



Cobertura nacional del 80 %

Uso de GLP (kg por hab)



3,4 millones de hogares usan GLP.
Sin embargo, aún 1,7 millones
dependen de la leña

El Índice Departamental de Competitividad es una herramienta de diagnóstico que evalúa el estado competitivo de los departamentos de Colombia a través de 108 indicadores.

Índice Departamental de Competitividad

Condiciones habilitantes

- Pilar 1.** Instituciones
- Pilar 2.** Infraestructura
- Pilar 3.** Adopción TIC
- Pilar 4.** Sostenibilidad ambiental

Capital humano

- Pilar 5.** Salud
- Pilar 6.** Educación básica y media
- Pilar 7.** Educación superior y formación para el trabajo

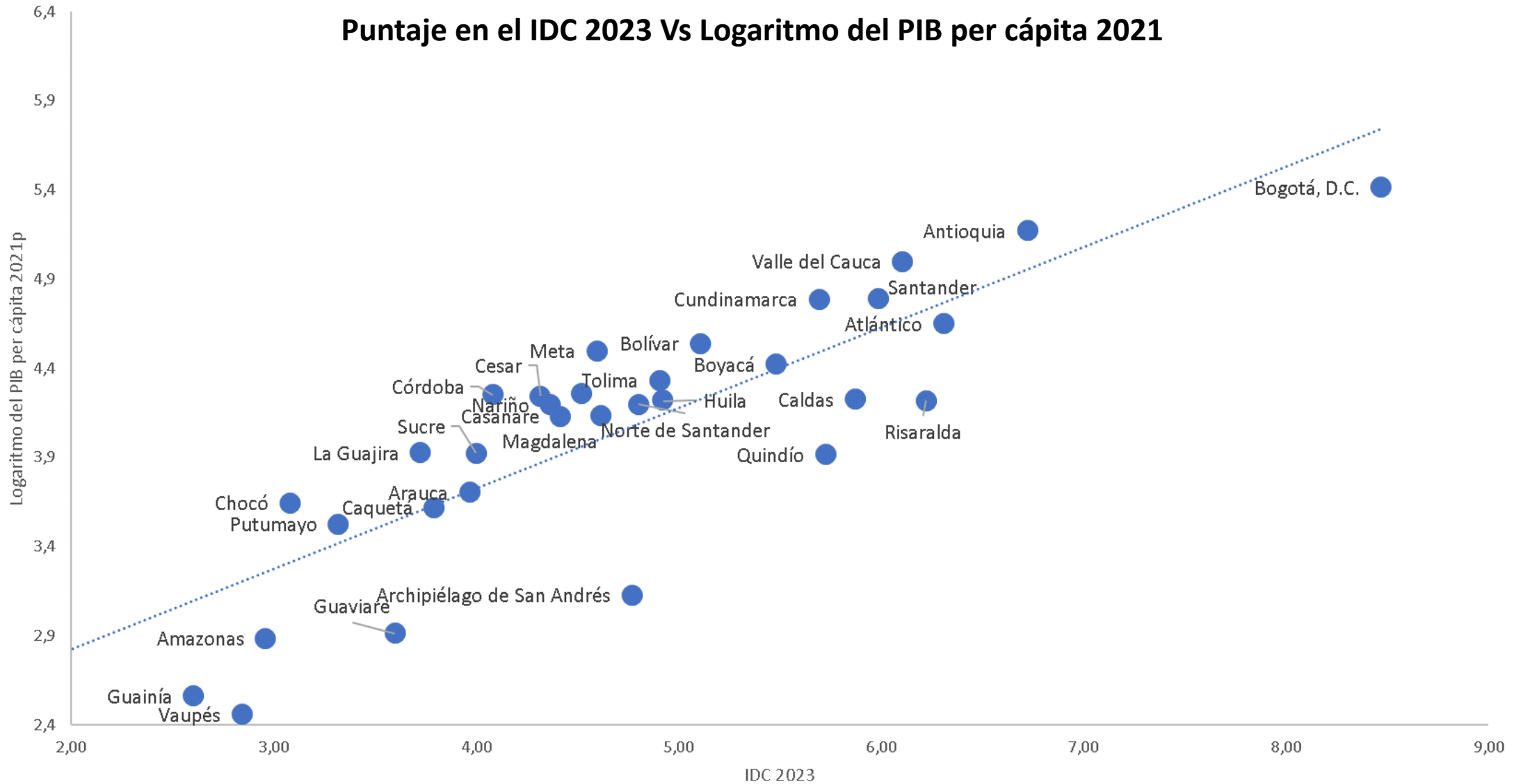
Eficiencia de los mercados

- Pilar 8.** Entorno para los negocios
- Pilar 9.** Mercado laboral
- Pilar 10.** Sistema financiero
- Pilar 11.** Tamaño del mercado

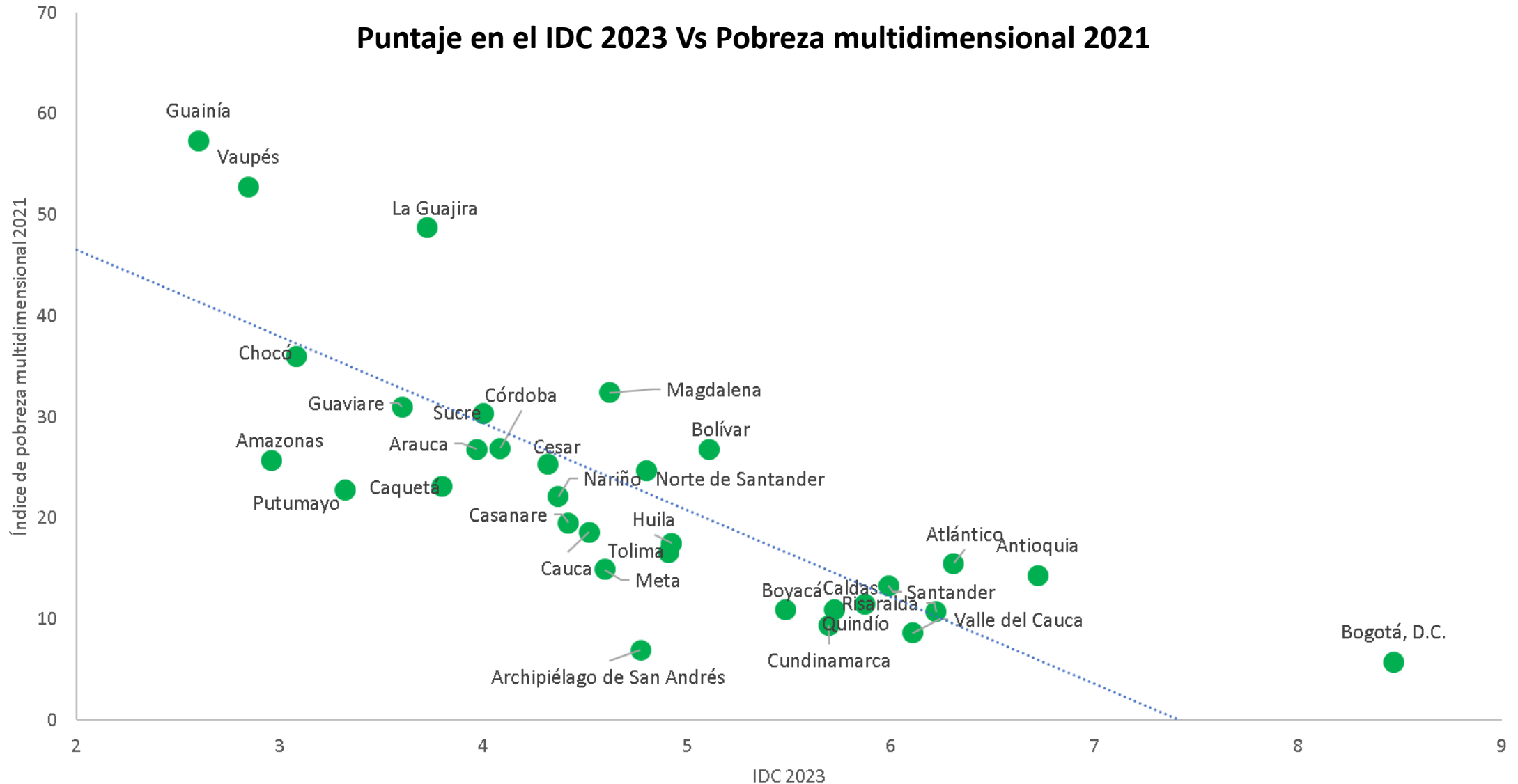
Ecosistema innovador

- Pilar 12.** Sofisticación y diversificación
- Pilar 13.** Innovación

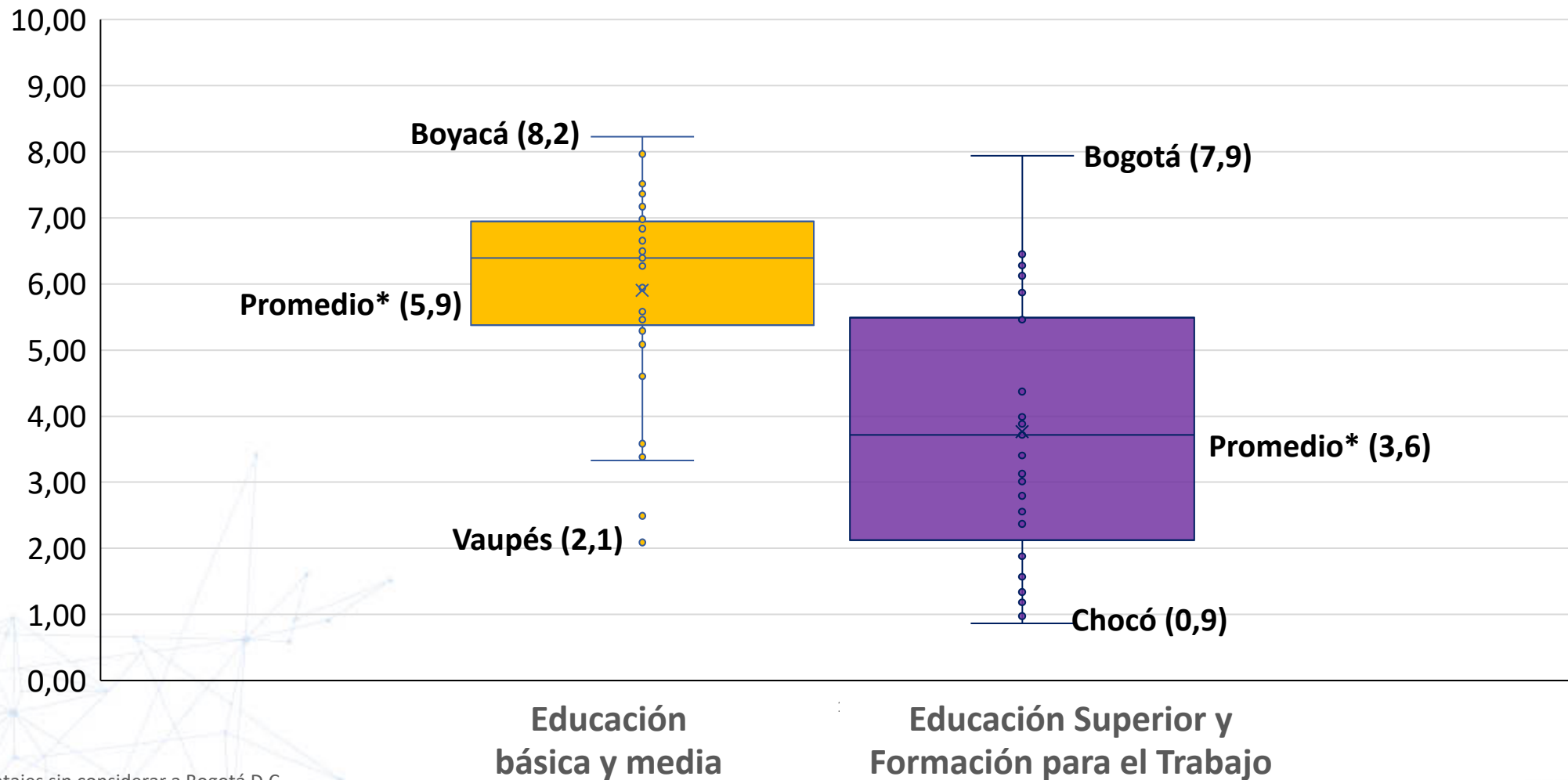
Los departamentos más competitivos son los que más valor agregado generan por habitante.



A su vez, son aquellos que cuentan con una menor incidencia de la pobreza multidimensional.

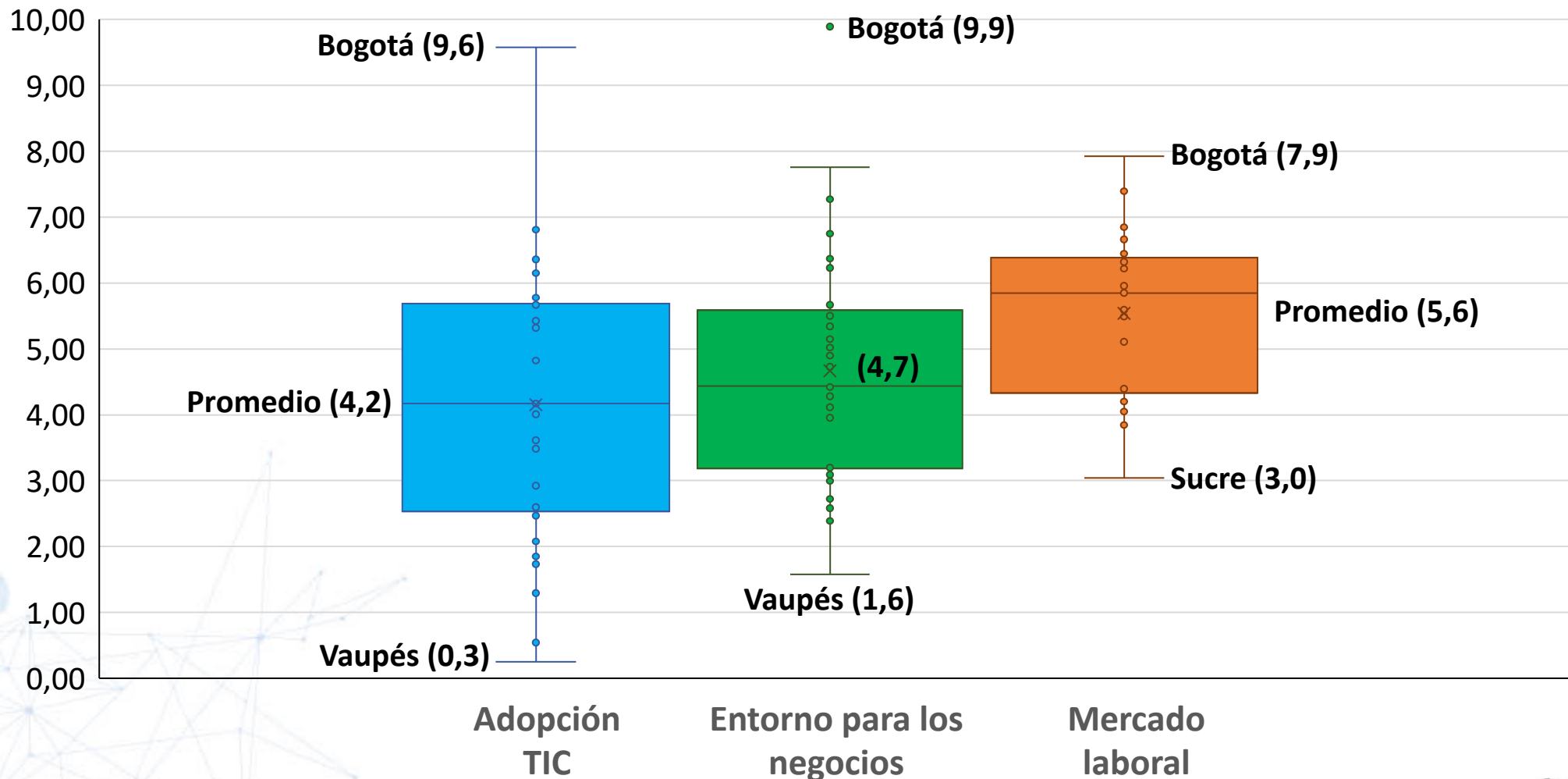


Las brechas entre los departamentos dan cuenta de sus retos en materia de competitividad: la diferencia en puntaje entre los departamentos con el mejor y el peor desempeño en los pilares de educación fue superior a 6,0 sobre 10.

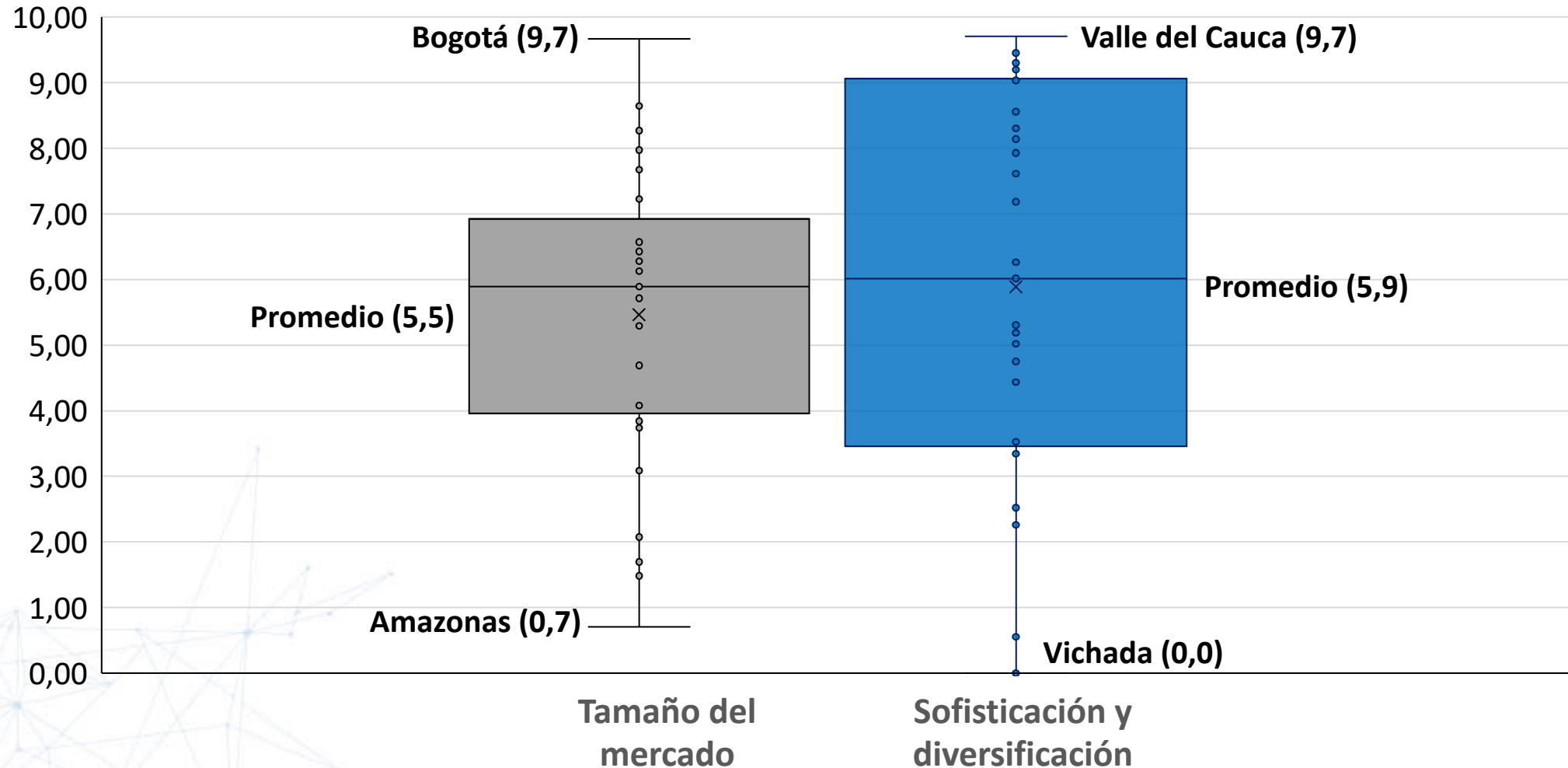


* Promedio de los puntajes sin considerar a Bogotá D.C.
Fuente: CPC y UR-Score (2023)

En el caso del pilar de Adopción TIC, la brecha entre el mejor y el peor fue superior a 9,0. Retos similares se observan en pilares que evalúan el dinamismo de los mercados, como entorno para los negocios y mercado laboral.



De igual forma, los departamentos presentan amplias diferencias en cuanto al tamaño de sus economías y su grado de inserción en el mercado externo .



Las **brechas regionales** explican en buena medida el **rezago** del país en materia de **competitividad**.

Consejo Privado
de Competitividad



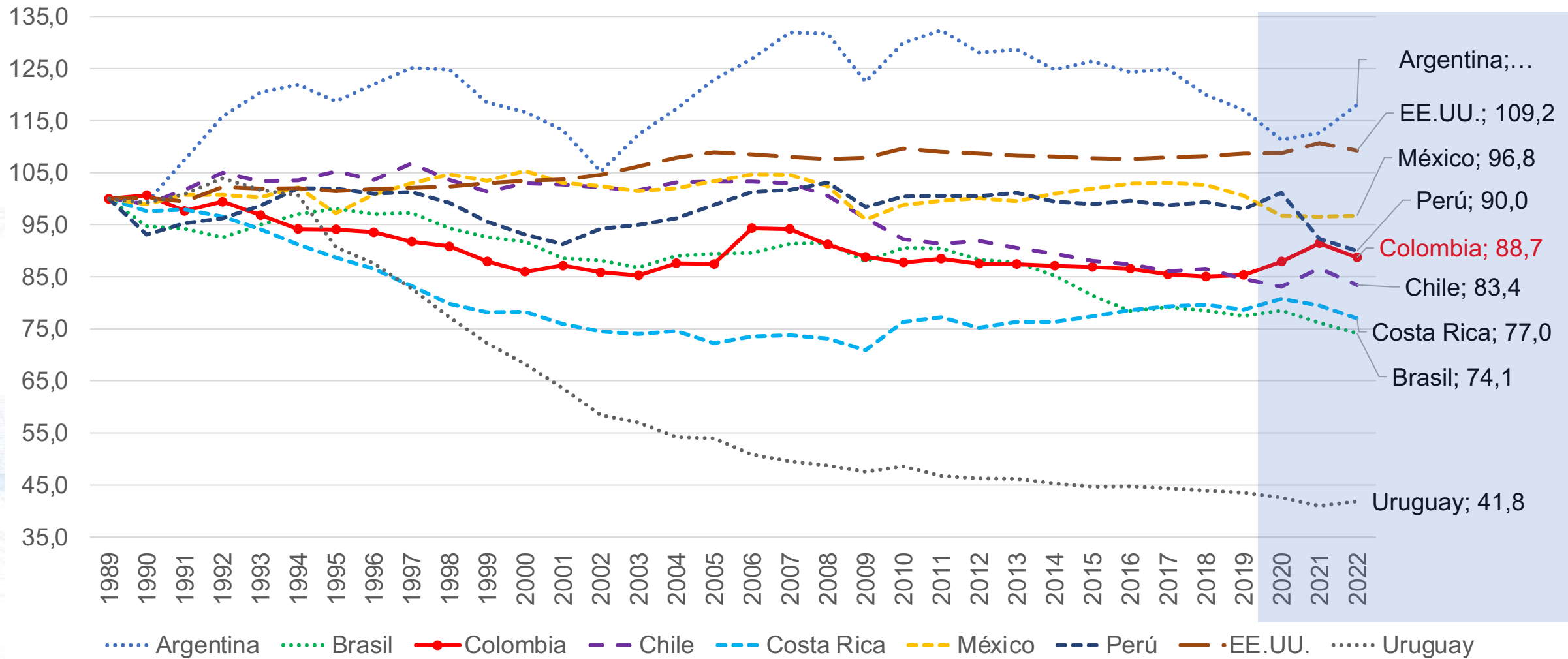
Remediar lo anterior exige una **agenda articulada** entre los gobiernos nacional y locales para aumentar la **productividad**.

La productividad es un problema que va más allá de las empresas.



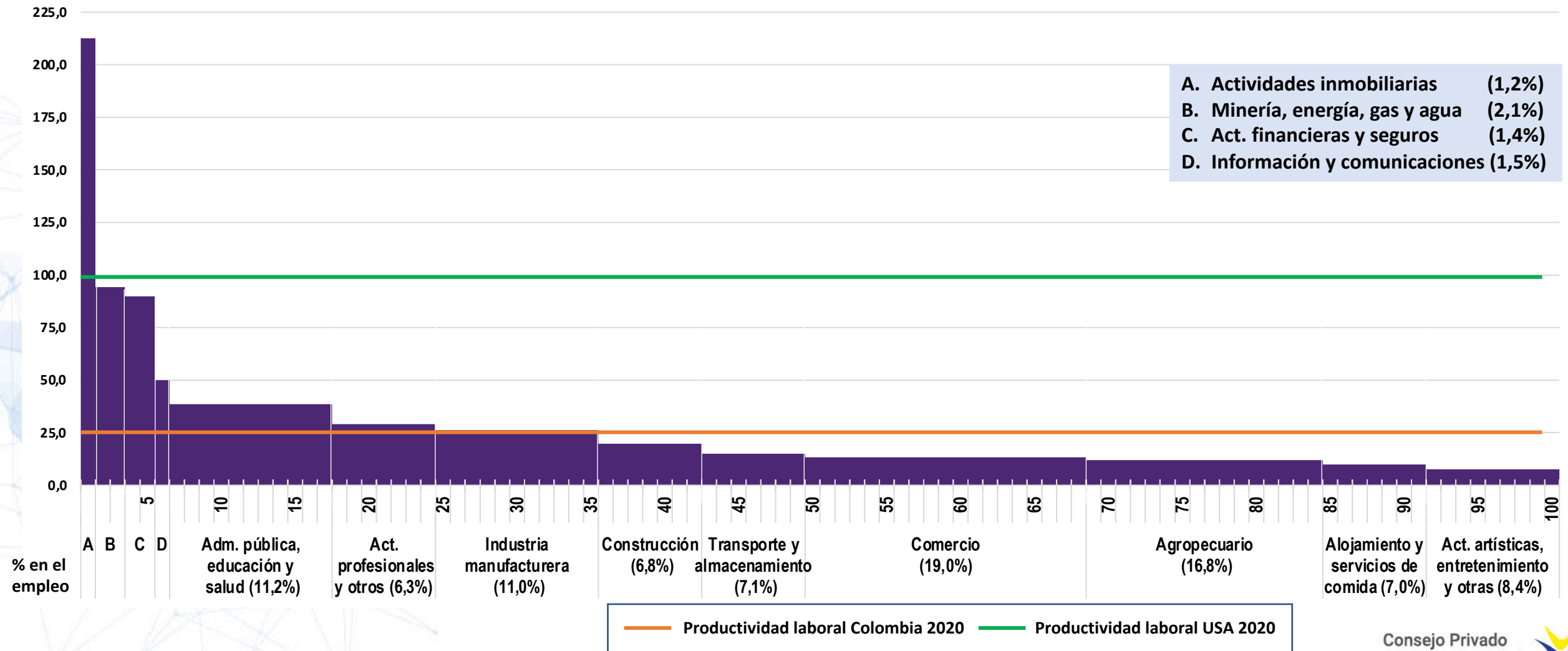
La productividad está estancada y en niveles inferiores a los de 1990.

Evolución de la PTF, Colombia y países de referencia (1990-2022)



A nivel sectorial, solo cuatro actividades económicas registran una productividad laboral relativa a Estados Unidos mayor al 50 %. Estas concentran apenas el 6,3 % de los ocupados.

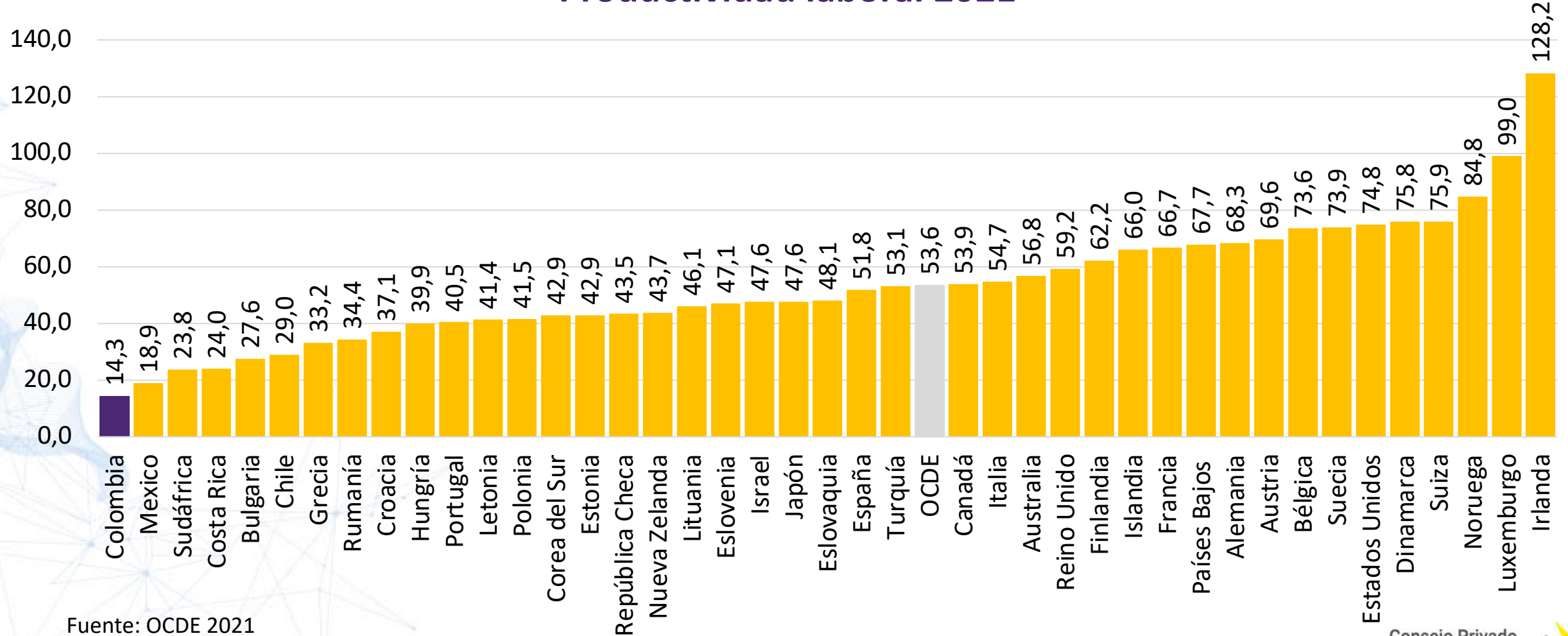
Productividad laboral por sectores relativa a USA=100, 2020



Fuente: Cálculos propios con base en The Conference Board (2021) & DANE (2021).

En una hora de trabajo en 2021 en Colombia solo generó 27 % del producto promedio de los países OCDE.

Productividad laboral 2021

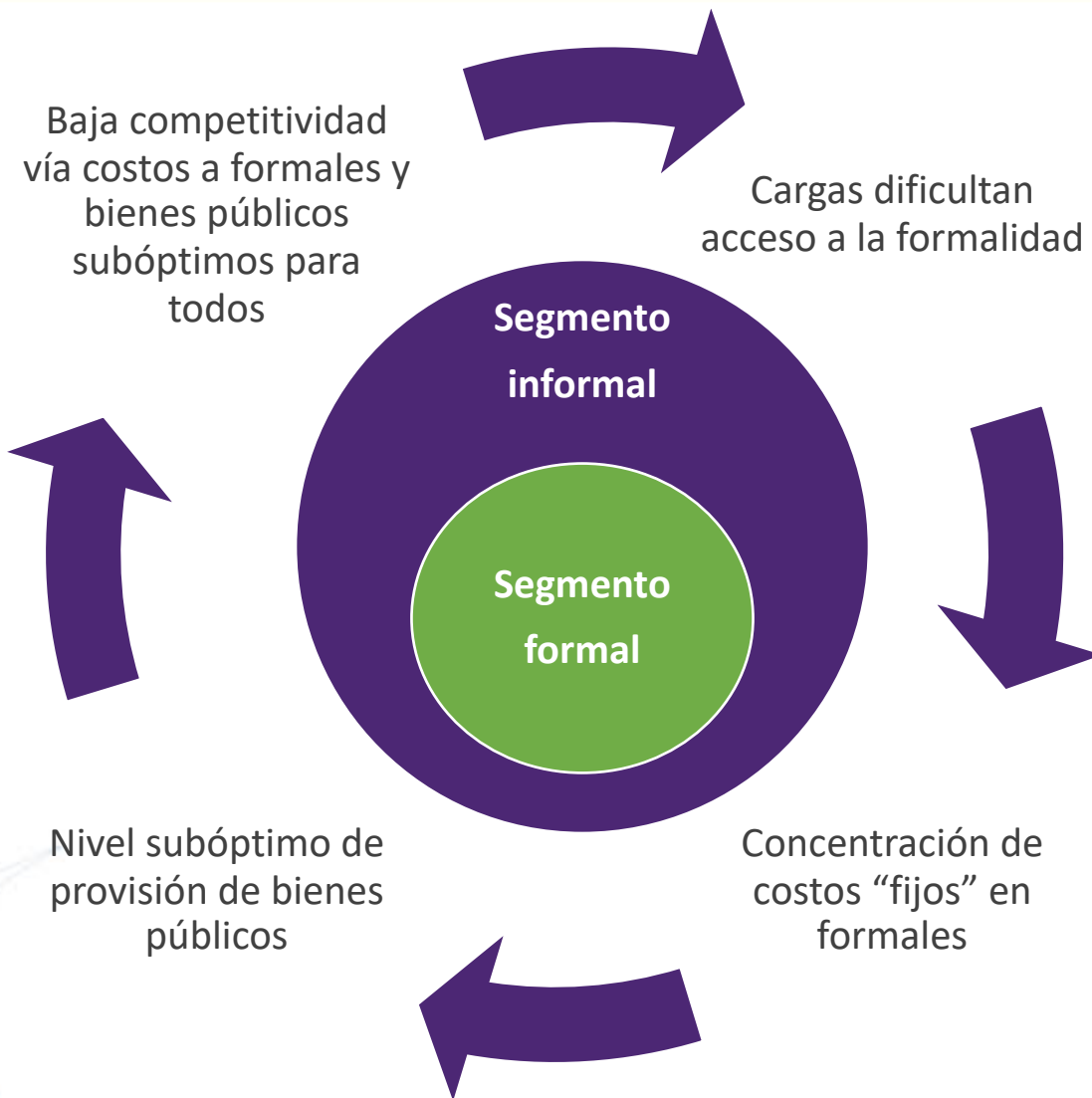


Fuente: OCDE 2021

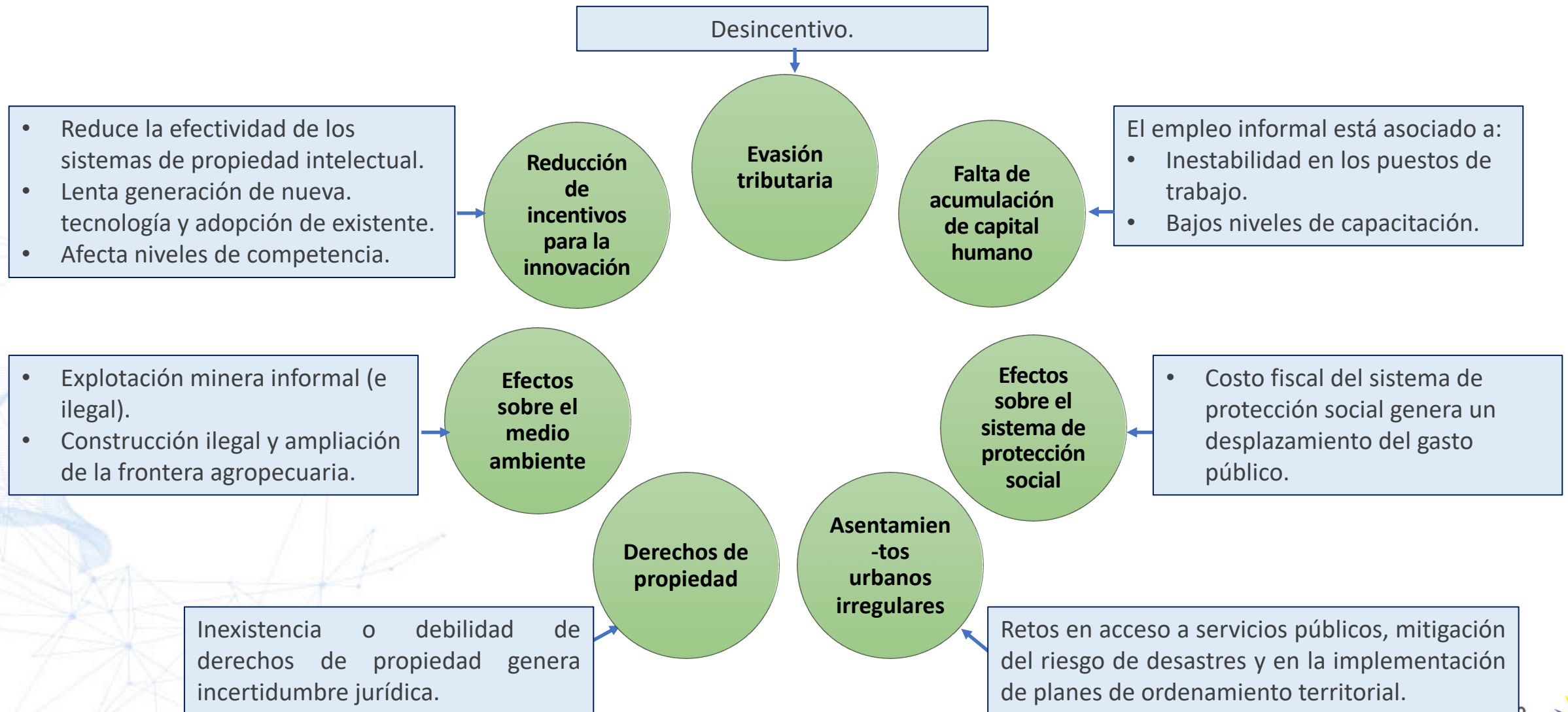
Una de las causas de la baja productividad agregada del país es la **informalidad**.

Este fenómeno se explica como el ejercicio de una **actividad lícita**, pero **sin cumplir integralmente el marco normativo**.

La informalidad afecta la productividad a través de diversos canales.



La informalidad afecta la productividad a través de diversos canales.



¿Cómo es el tejido empresarial y laboral en Colombia?

Consejo Privado
de Competitividad



La informalidad en Colombia es una de las más altas de la región



En 2022, unos **2000 millones** de trabajadores tenían un empleo informal en el mundo.

Fuente: OIT (2023) Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo



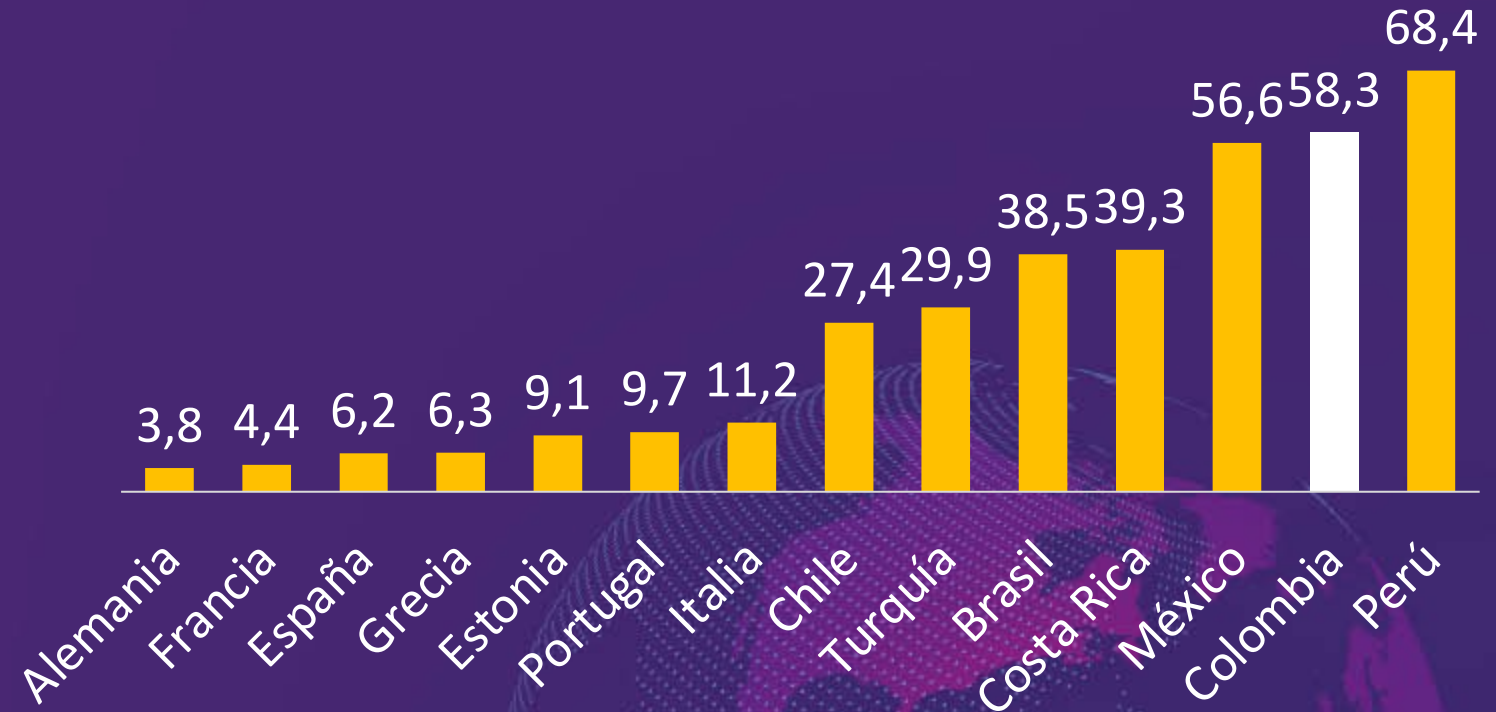
Uno de cada dos trabajadores de América Latina y el Caribe fue informal en 2021.

Fuente: OIT (2023) Panorama laboral 2022 América Latina y el Caribe



Seis de cada diez trabajadores de Colombia en 2021 fueron informales

Tasa de informalidad 2021 (%)



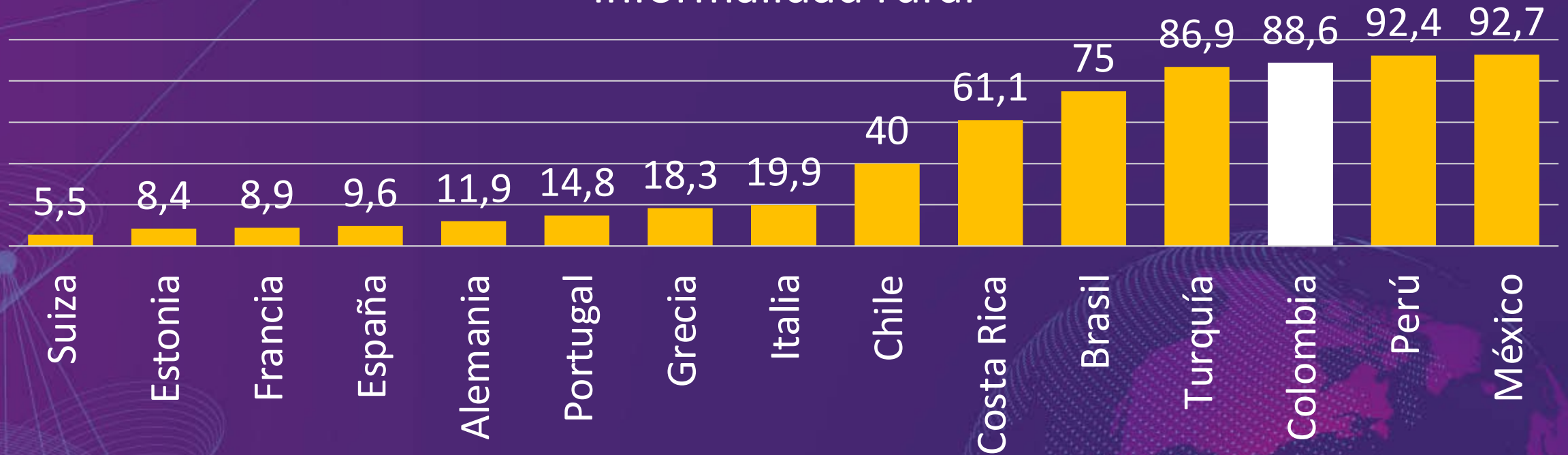
Fuente OIT, año 2021

Consejo Privado de Competitividad



Y es aún más alta en el sector rural.

Informalidad rural

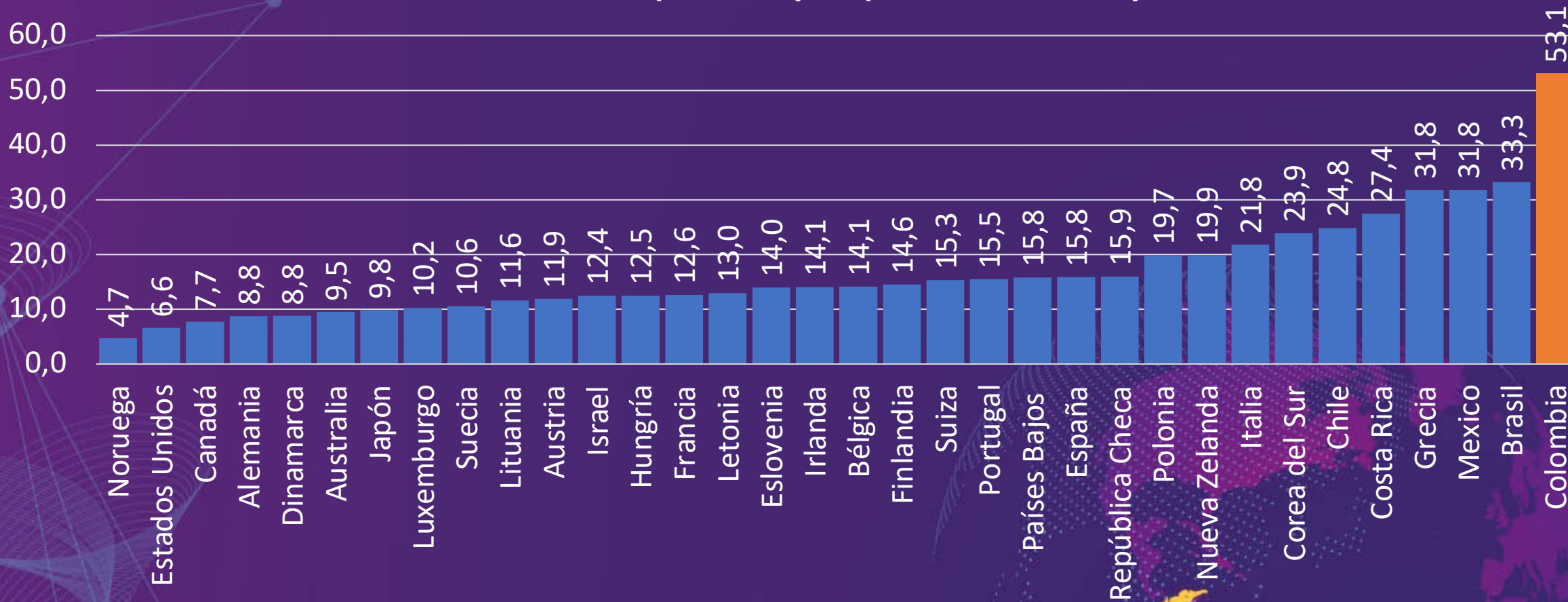


Fuente: OIT 2021



Además, el autoempleo es el más alto entre los países de la OCDE

Tasa de Informalidad (Autoempleo) Total, % del Empleo 2021

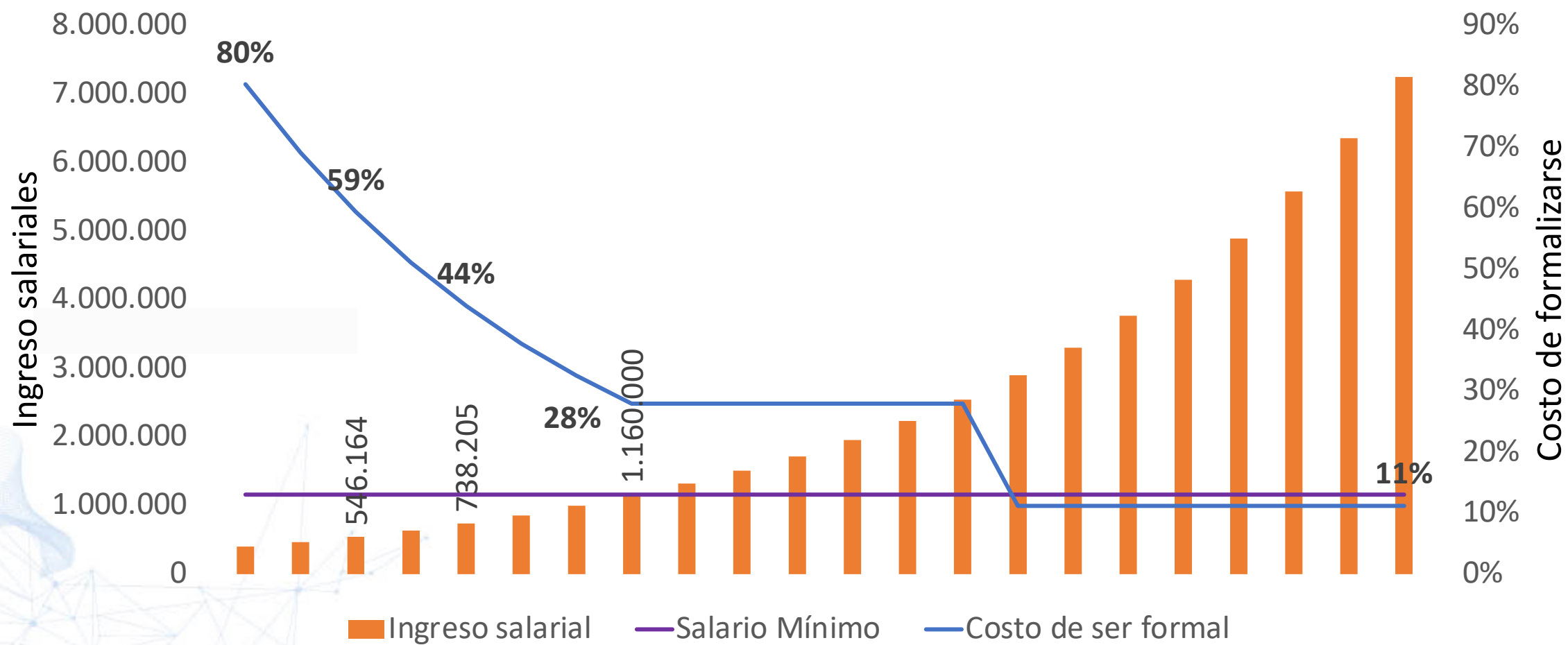


Fuente: OCDE 2021

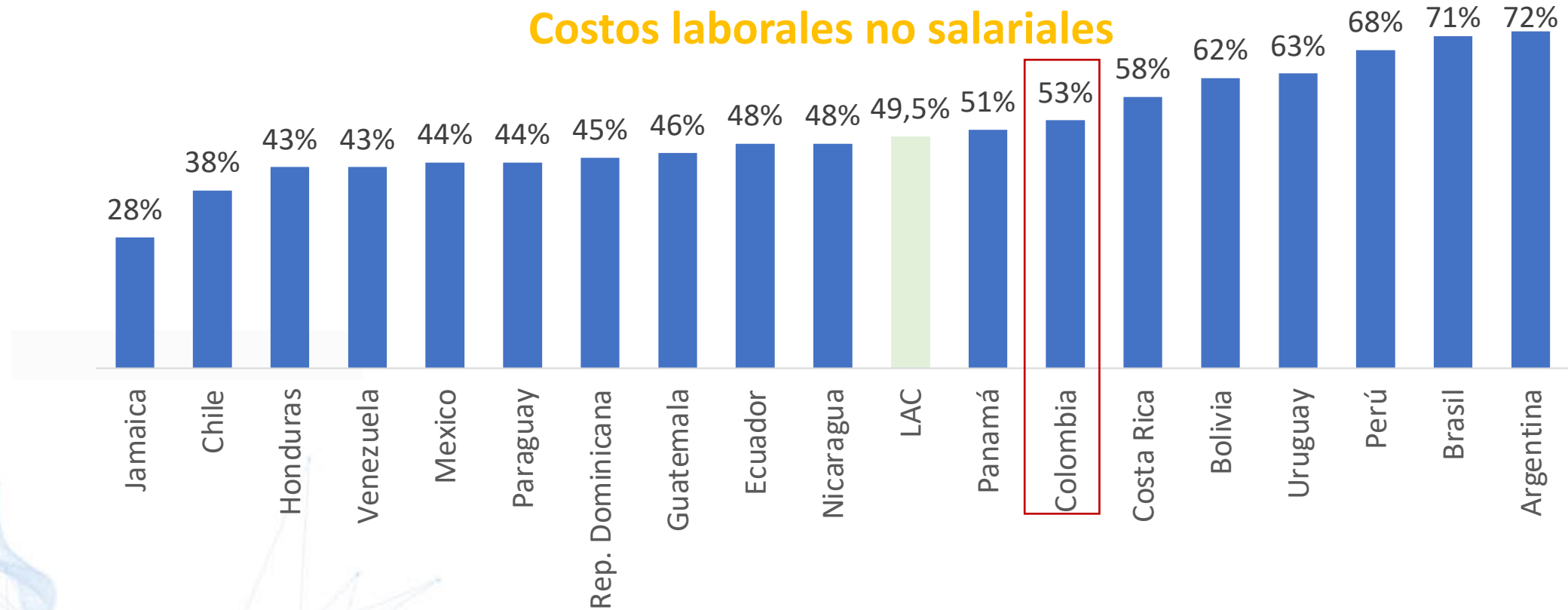
Consejo Privado
de Competitividad



Las cargas a la formalización recaen en la población de menores ingresos.



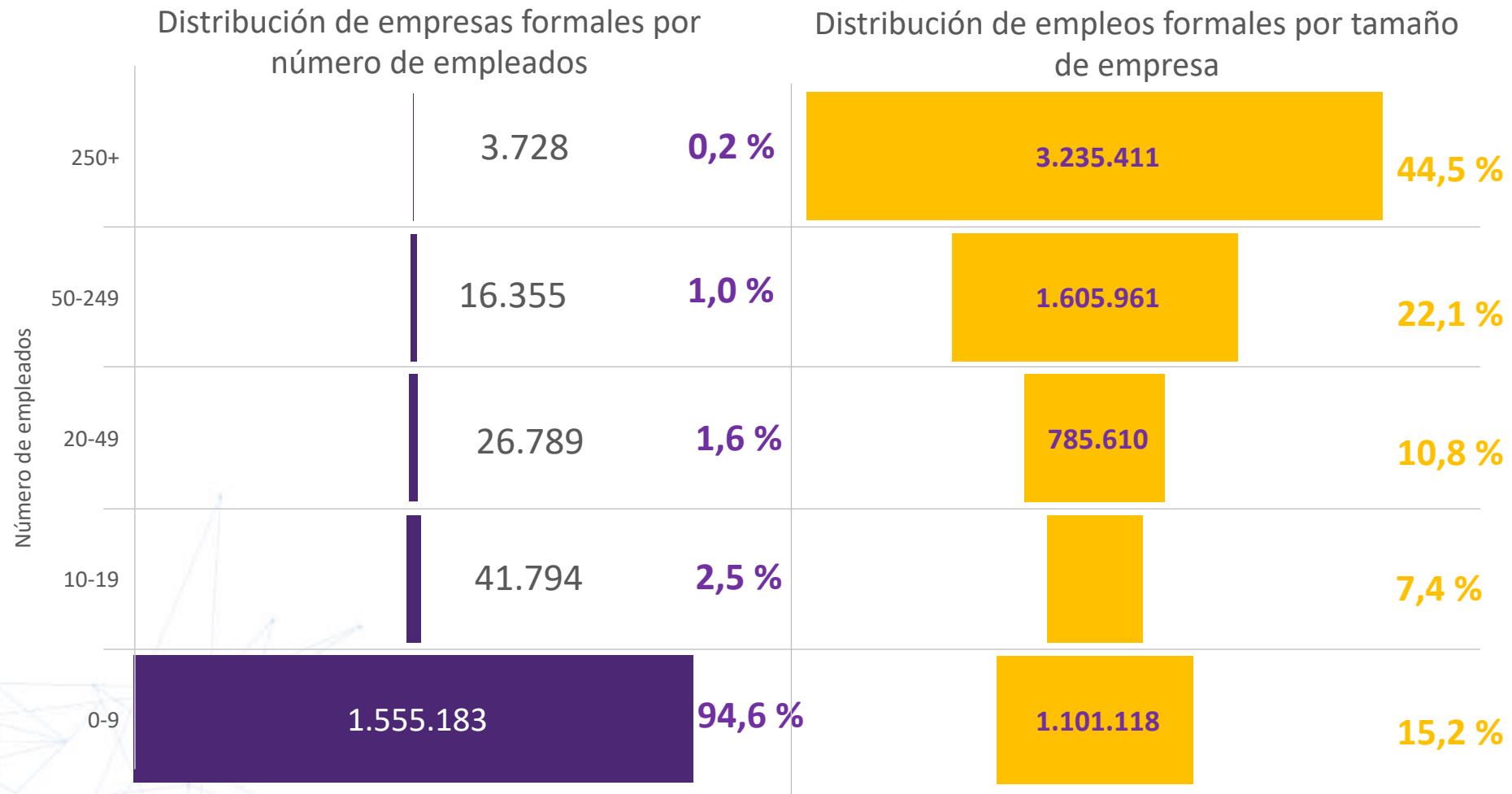
Además, los costos laborales no salariales siguen representando casi el 50 % del salario.



Fuente: Alaimo et al. (2017), «Medición del costo del trabajo asalariado en América Latina y el Caribe», Nota Técnica del BID n° 1291, <https://publications.iadb.org/es/publicacion/17272/medicion-del-costo-del-trabajo-asalariado-en-america-latina-y-el-caribe>

Nota: ALC hace referencia a la media de 20 países de la región. Las estimaciones incluyen las contribuciones obligatorias (como las contribuciones a la seguridad social para sanidad y pensiones, riesgos profesionales y subvenciones al transporte), un 13° salario en forma de bonos, vacaciones pagadas, indemnización y aviso de despido.

Las empresas grandes contribuyen con la mayor parte del empleo formal de la economía.



En la estructura empresarial y laboral del país prevalece la informalidad.

Empresas por tamaño (miles).
Colombia, 2019

	Informales	Formales	Total
1 - 3	5,874	1,094	6,968
4 - 10	-	153	153
11+	-	72	72
Total	5,874	1,319	7,193

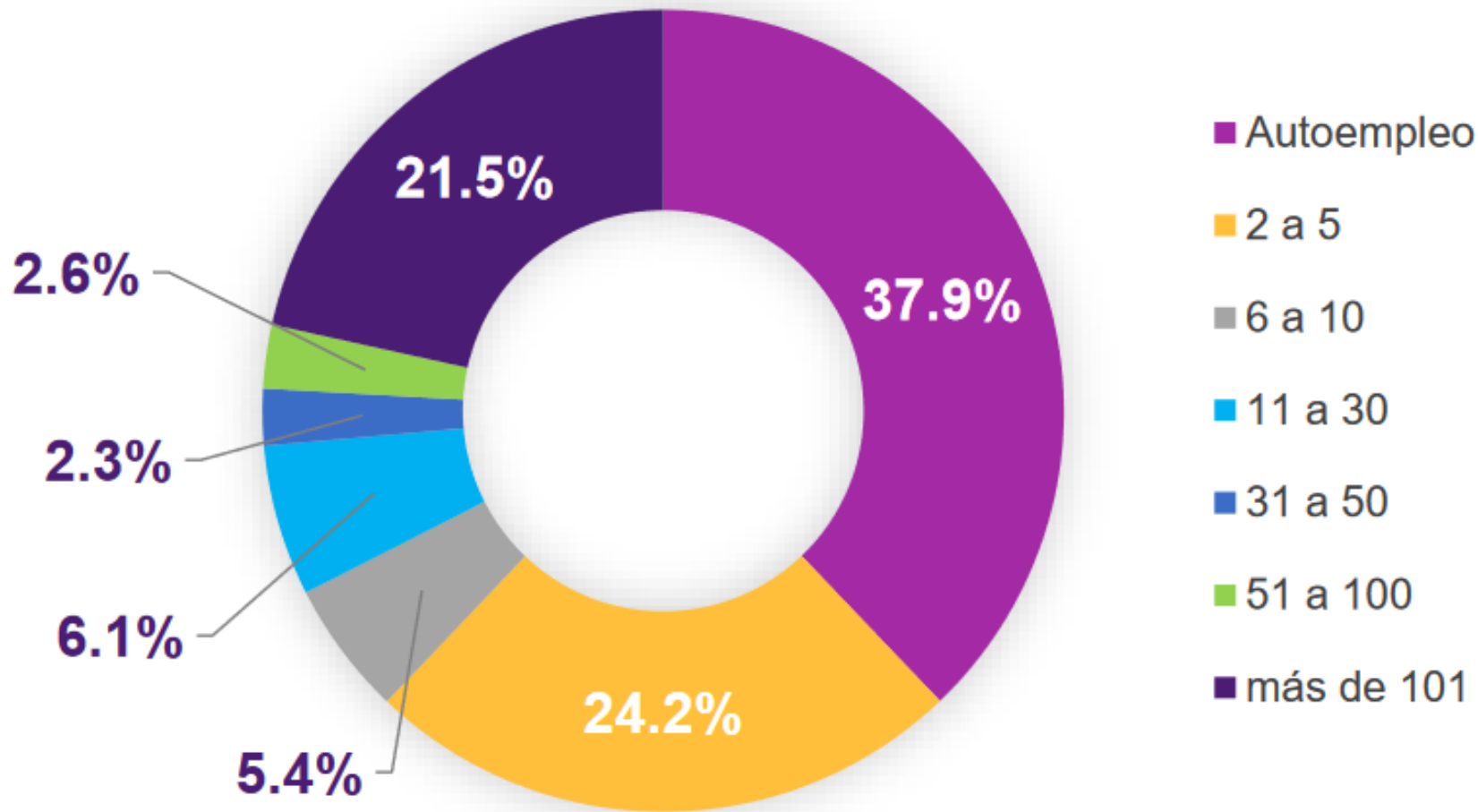
Empleo por tamaño de empresa (millones).
Colombia, 2019

	Número	%
1	7	34%
2 - 3	4	18%
4 - 5	1	7%
6 - 50	3	15%
51+	6	26%
Total	21	100%

- 91 % de las empresas tienen entre 1 – 3 trabajadores*
- 81 % de las empresas son informales
- 34 % del empleo es auto-empleo
- 53 % del empleo se concentra en empresas de menos de 3 trabajadores
- 59 % del empleo se concentra en empresas de menos de 5 trabajadores

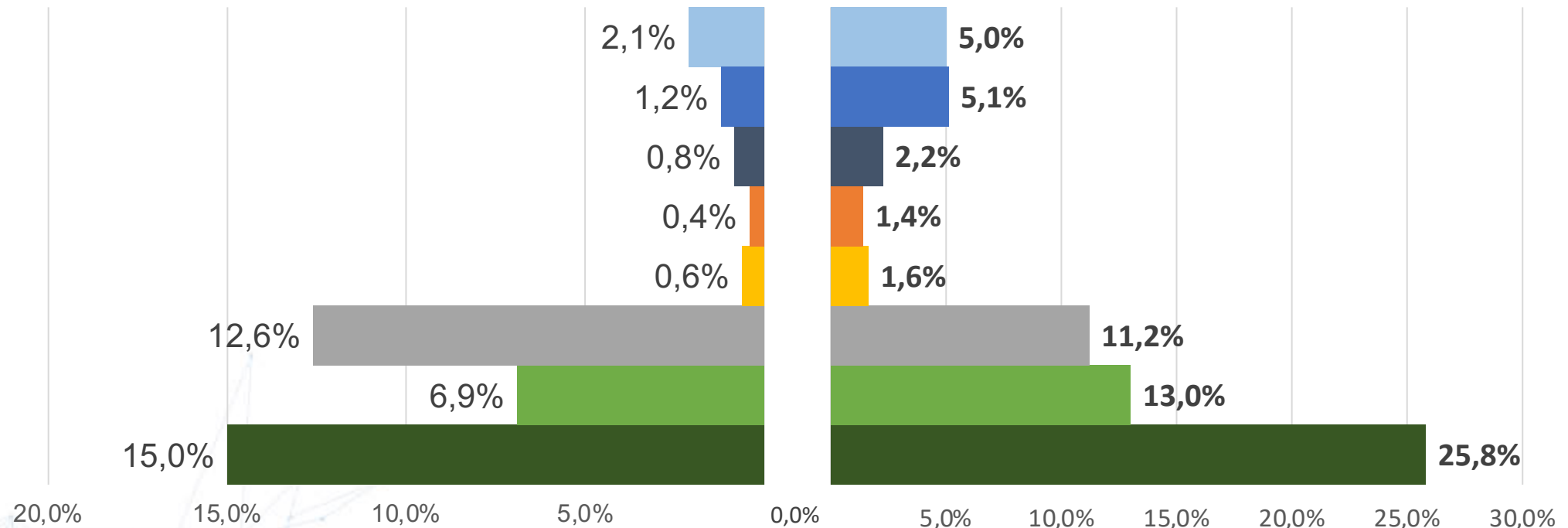
Muchos de los negocios son en realidad actividades de supervivencia.

Participación de trabajadores según tamaño del negocio (incluyendo autoempleo). Colombia, 2021

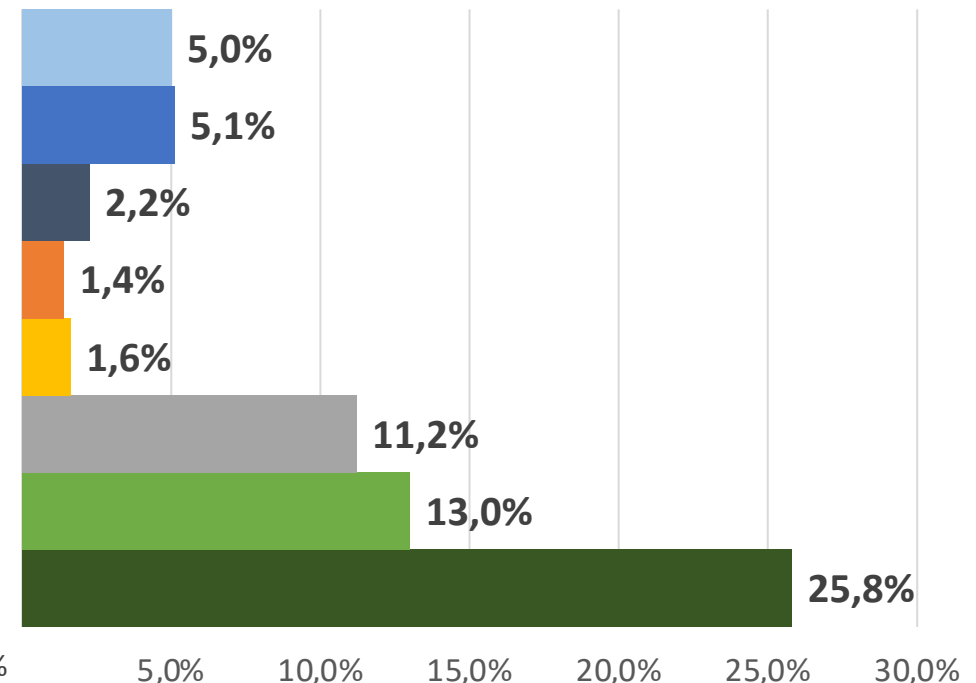


El cumplimiento de requisitos para ser formal es bajo entre empresas jóvenes y antiguas.

a. Cumplimiento de **negocios jóvenes** (%)



b. Cumplimiento de negocios no jóvenes (%)



● Declara ICA

● Declara renta

● Lleva estados financieros

● RUT

● Paga ARL

● Paga salud y/o pensión

● Tiene un espacio

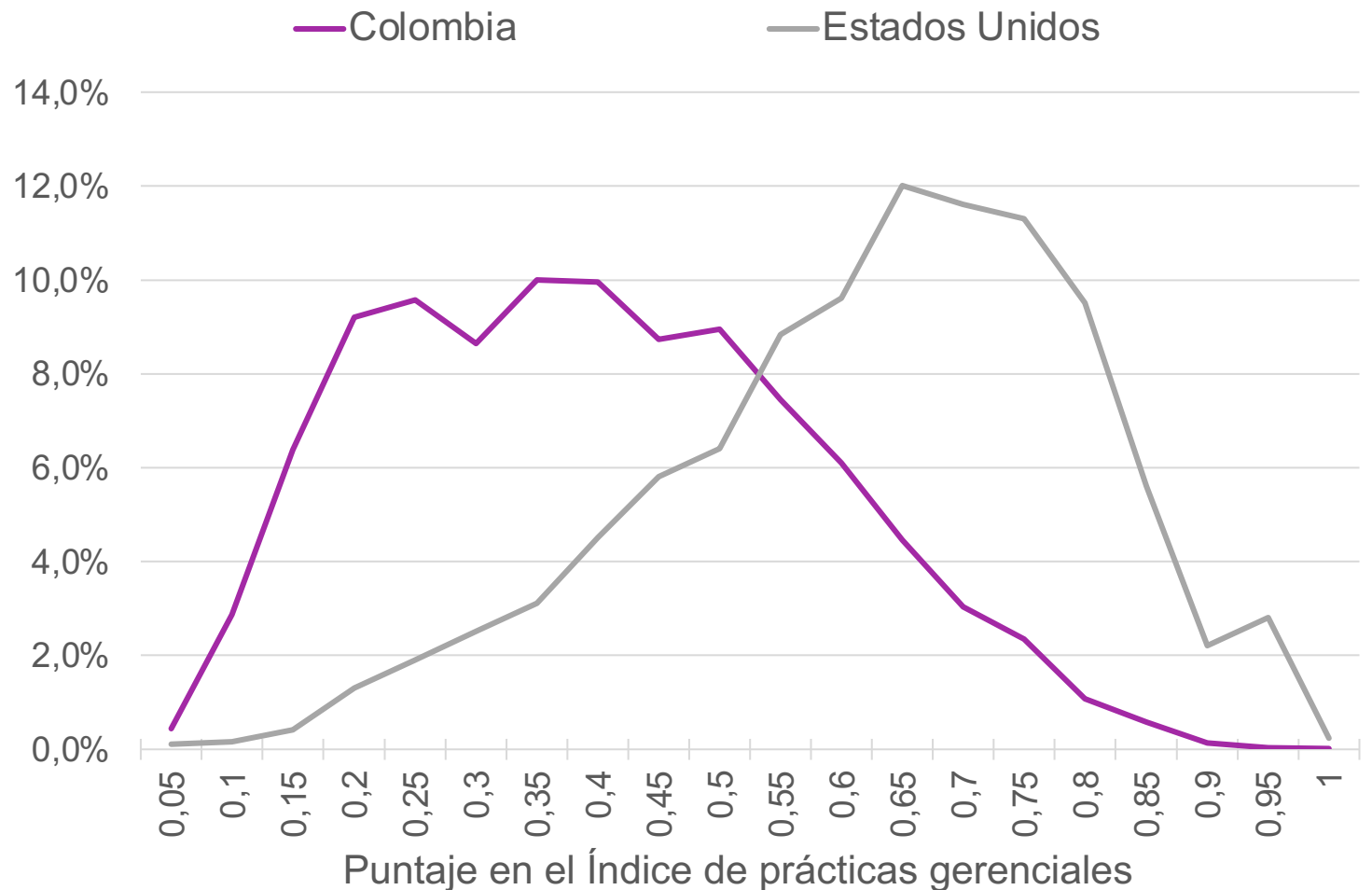
● Registro mercantil



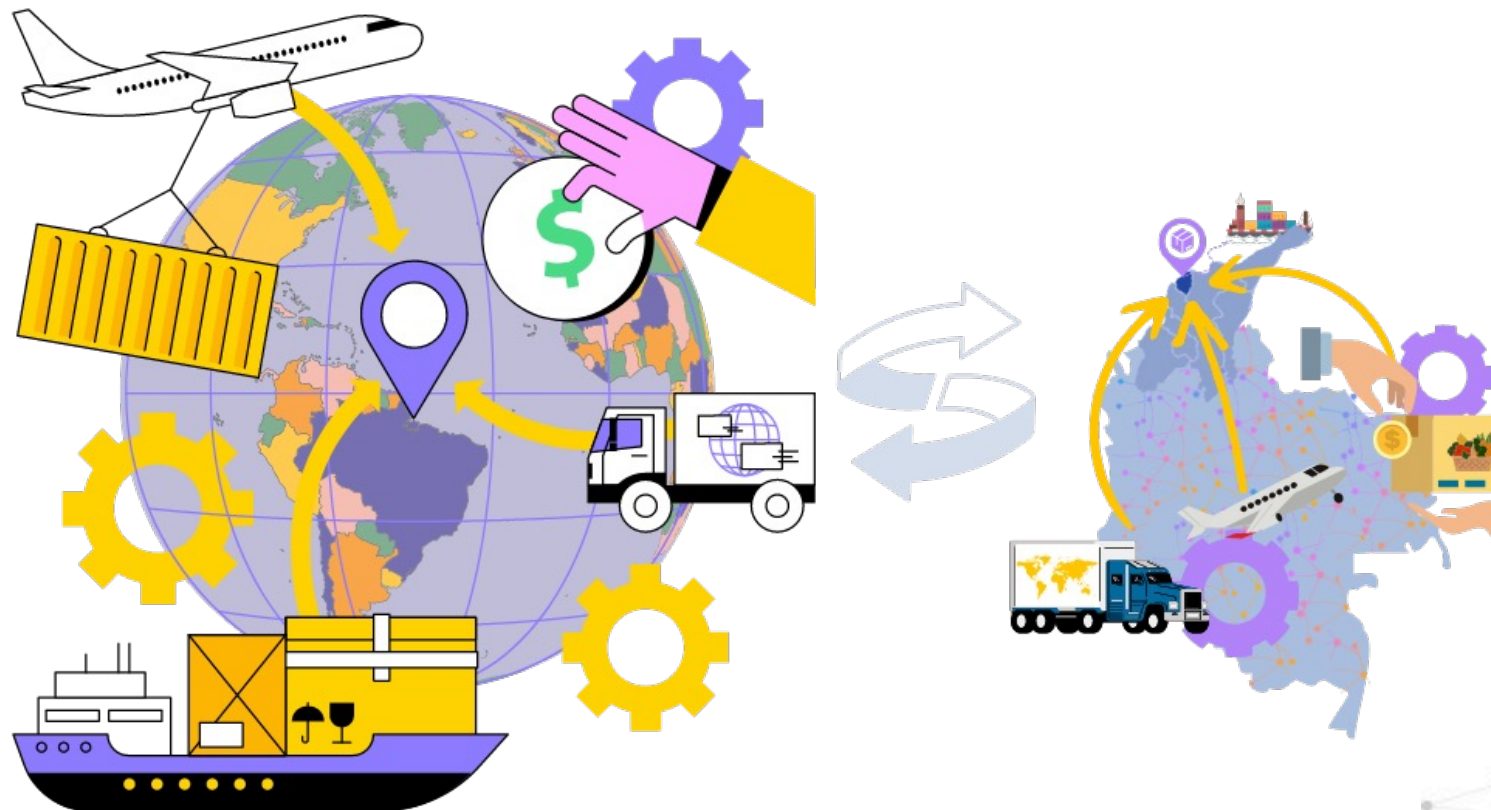
Sin capacidad gerencial no se puede innovar, exportar, ni mejorar la productividad.

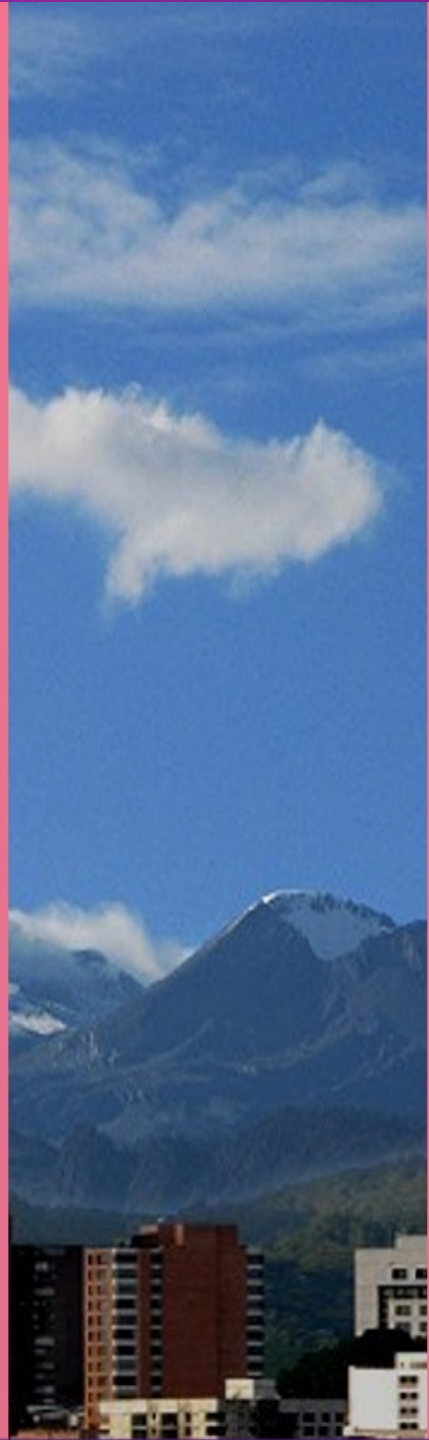
Las **capacidades gerenciales** medidas en la EDIT del DANE son en **promedio 50% inferiores** a las de **Estados Unidos**.

Fuente DNP con base en DANE (2018) y MOPS (2018).



¿Cómo las regiones pueden contribuir a este esfuerzo colectivo?

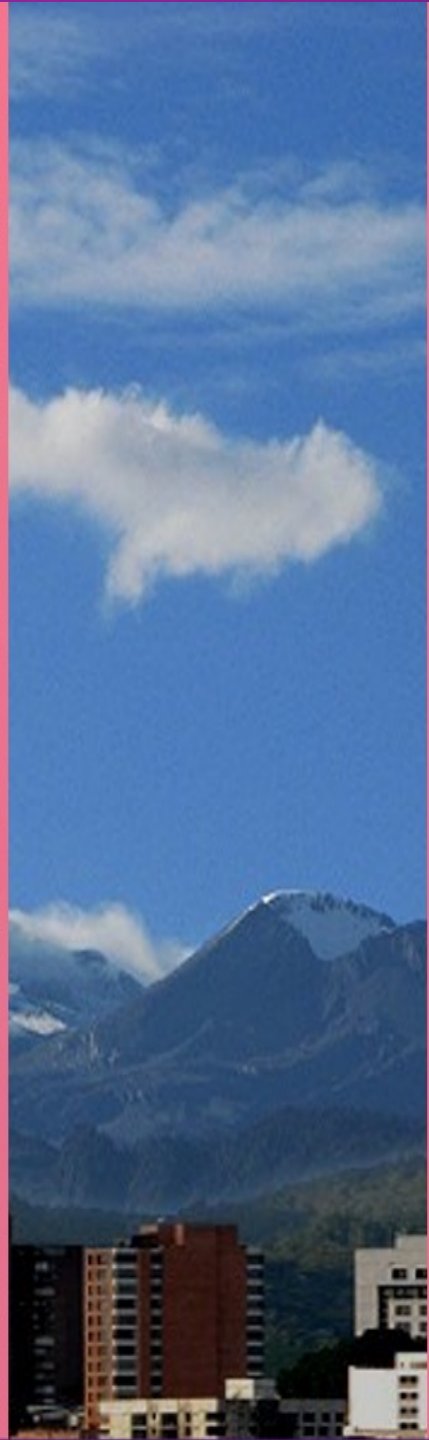




Es necesario diseñar estrategias de desarrollo encaminadas a **aumentar la productividad y competitividad**, con el objetivo de cerrar brechas frente a otros territorios e **insertarse en el mundo**.

Parte de esta estrategia debe consistir en **facilitar el día a día** de personas y empresas para que gocen de los **beneficios** de la **economía formal**.





Y por esta vía impactar la productividad.

El **cierre de brechas regionales** es la clave del **desarrollo nacional**.

Gracias

#LaCompetitividadEsConTodos

 @ColombiaCompite

Consejo Privado
de Competitividad

